

油蔴地天主教小學(海泓道)
2017-2018 學校發展津貼計劃書

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 倫理教育助理	協助發展及推行宗教活動，透過輕鬆的遊戲方式及生活分享，引導學生學習正確的倫理價值觀及認識天主	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 聘請倫理教育助理一名，協助策劃宗教活動 ➢ 加強堂區與學校溝通，推展家庭倫理及信仰培育 ➢ 協助老師發展「基督小先鋒」 ➢ 協助老師佈置壁報，以增添學校宗教氣氛 ➢ 善用午膳空間提供宗教活動 ➢ 組織教師靈修活動，凝聚公教教師 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 教師有較多空間策劃、發展本科課程及在推動倫理及宗教活動時得到專業支援 ➢ 可利用午膳及小息時間多與學生接觸，了解學生的情意發展 ➢ 幫助家長培育子女的信仰生活 ➢ 教師信德加強，有助校內推展福傳工作 	由 2017 年 9 月 1 日至 2018 年 8 月 31 日	1 名倫理教育助理月薪 \$12,800，一年薪酬： \$ 12,800×12 = \$153,600	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 85%的低年級學生喜歡參與午膳時間舉行的倫理及宗教活動 ➢ 85%以上教師認為學生在整體靈育發展上有所得著 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 檢討學生對倫理及宗教活動的意見 ➢ 統計出席午間倫理及宗教活動的學生人數 ➢ 問卷調查 	梁素娟 副主任
2. 合約教師	負責協助課程主任推行課程及分擔中文老師的行政工作	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 聘請 1 名合約教師，協助課程主任推行課程及分擔中文老師的行政工作 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助課程主任推行課程及分擔中文老師的行政工作，讓老師騰出空間進行教學研習、共同備課及關顧更多學生在學業及學 	由 2017 年 9 月 1 日起至 2018 年 8 月 31 日止	1 名教師，一年薪酬連僱主強積金合共： 17,500×1.05×12 = \$220,500	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 90%老師認為合約教師能分擔老師教學工作 ➢ 90%老師滿意其工作表現 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 問卷調查 ➢ 觀察其工作表現 ➢ 考績觀課 	蔡億玲 副校長

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
			業以外的發展					
3. 合約教師	負責協助課程主任推行課程及教師專業發展的行政工作	➢ 聘請 1 名合約教師，協助課程主任推行課程及分擔教師專業發展的行政工作	➢ 協助課程主任推行課程及分擔教師專業發展的行政工作，讓老師騰出空間進行教學研習、共同備課及關顧更多學生在學業及學業以外的發展	由 2017 年 9 月 1 日起至 2018 年 8 月 31 日止	1 名教師，一年薪酬連僱主強積金合共： 24,000x1.05x12=\$302,400	➢ 90%老師認為合約教師能分擔老師教學工作 ➢ 90%老師滿意其工作表現	➢ 問卷調查 ➢ 觀察其工作表現 ➢ 考績觀課	蘇婉芬 副校長
4. 行政/ 支援老師	1. 協助教師處理行政工作及學生資料; 2. 協助教師輸入及分析資料數據	➢ 聘請行政/支援老師一名，協助教師處理行政工作及學生資料; 協助教師輸入及分析資料數據	➢ 分擔老師行政工作，讓老師騰出空間進行教學研習、共同備課及關顧更多學生在學業及學業以外的發展	由 2017 年 9 月 1 日起至 2018 年 8 月 31 日止	1 名行政/支援老師，12 個月分薪酬連僱主強積金合共： 7,500x1.05x12=\$94,500	➢ 85%教師認為行政/支援老師能協助老師有關非教學行政/教學工作並減輕教師工作量; ➢ 85%教師滿意行政/支援老師的工作表現。	➢ 問卷調查 ➢ 觀察行政/支援老師的工作表現	蘇婉芬 副校長